

Analitični potencial podatkovne baze PIAAC za vrednotenje človeškega kapitala in razvojnih možnosti Slovenije

Ljubljana, december 2014

prof. dr. Robert Kaše



Zakaj je podatkovje PIAAC pomembno?

- **Človeški kapital (ČK)** je eden od **temeljev** ustvarjanja **ekonomske vrednosti** posameznikov, organizacij in držav.
- **Pomen človeškega kapitala za razvoj Slovenije** je še toliko večji, ker nimamo veliko ostalih virov.
- Če želimo **sprejemati dobre odločitve**, ki imajo pomembne dolgoročne posledice za razvoj države, moramo imeti **ustrezne informacije**.
- PIAAC ponuja odlične **mikro podatke**, ki so **mednarodno primerljivi**.

Prava analitična moč se skriva v kombiniranju podatkov!

PIAAC omogoča vrednotenje ČK s kombiniranjem podatkov o:

- doseženi izobrazbi (stopnja, smer, ujemanje),
- generičnih kompetencah PIAAC,
- usposabljanju, učenju pri delu, prenosu znanja,
- uporabi kompetenc / veščin pri delu in doma,
- strategijah učenja posameznikov,
- ekonomskih rezultatih (prejemkih),
- psiholoških rezultatih (zadovoljstvo),
- subjektivno zaznanem zdravju,
- kariernih rezultatih (subjektivno, objektivno, primerjalno),
- demografskih značilnostih.

Kaj že delamo na tem področju?

Primer študija #2 EF UL: ***Zaloge človeškega kapitala po slovenskih regijah ter njihov vpliv na gospodarski potencial in razvojno uspešnost***

- Že na prvi pogled (dosežena stopnja izobrazbe) velika neskladja med regijami. Kako se to kaže v zalogah človeškega kapitala v regijah?
- Kako zaloge človeškega kapitala vplivajo na gospodarsko uspešnost slovenskih statističnih regij?
- Kje je potencial človeškega kapitala izkoriščen in kje obstajajo rezerve? Se to ujema z intuitivnimi predvidevanji?

Kje vidimo možnosti za oblikovanje novih podlag za kvalitetno odločanje?

Na katera vprašanja lahko v prihodnosti še lahko pomagamo iskati odgovore s pomočjo podatkovja PIAAC?

- Kakšna je **zaloga človeškega kapitala** po:
 - po sektorjih zaposlitve,
 - po velikosti organizacij,
 - po tipih delovnih mest,
 - po starostnih skupinah,
 - po stopnji izobrazbe?
- Kakšen je človeški kapital **priseljencev**?
- Kakšen je potencial **ranljivih skupin** na trgu dela?

Kje vidimo možnosti za oblikovanje novih podlag za kvalitetno odločanje?

- V kolikšni meri so **mala in srednja podjetja** privlačna za posameznike z visokim ČK?
- Kje imajo **vodje** največ možnosti za nadaljnji razvoj in kje je njihov potencial neizkoriščen?
- V katerih **gospodarskih dejavnostih** so neujemanja med potrebami in dejanskim stanjem ČK največja? Kje **neujemanja** delujejo zaviralno in kje spodbujevalno?
- Kakšen je razkorak med uporabo veščin doma in na delovnem mestu? Kje prihaja do prelivanja v usposobljenosti in v kateri smeri?

Kje vidimo možnosti za oblikovanje novih podlag za kvalitetno odločanje?

PIAAC podatkovje lahko služi tudi kot odlična osnova za nadaljnje mednarodne primerjave s kombiniranjem z ostalimi podatki OECD in EUROSTAT itn.

- Primerjava stopnje izobrazbe in ocene ČK posameznikov – ocena učinkovitosti izobraževalnega sistema, vseživljenjskega učenja in usposabljanja na delovnem mestu.
- Primerjava položaja različnih starostnih, izobrazbenih in poklicnih skupin glede na njihov ČK in delovno aktivnost – ocena učinkovitosti trga dela.

Kje še vidimo možnosti?

Diskusija...